



# COMUNE DI SANT'URBANO

Provincia di Padova

---

## AREA SERVIZI GENERALI

COPIA

### DETERMINAZIONE N. 52 DEL 21-11-2013

Registro Generale N. 169

**OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

---

Il sottoscritto LORENZETTO Zeno, Responsabile dell'Area 1', conformemente alla nomina di titolare di posizione organizzativa dell'Area Servizi Generali di cui al Decreto del Sindaco n. 10, prot. n. 5655 del 06.09.2013, ha adottato il provvedimento entro riportato.

---

Reg. Pubbl. n. 433

#### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 7 del Regolamento per la disciplina dell'Albo Pretorio on line)

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 13-12-2013

Sant'Urbano, li 13-12-2013

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
F.to Paola Buson

**Oggetto: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

## **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**DATO ATTO** che è stata conclusa l'attività istruttoria;

**VERIFICATO** che sussistono i presupposti per l'adozione del provvedimento finale;

**RITENUTO** che nulla osti all'assunzione dello stesso:

### **PROPONE**

- l'adozione della seguente proposta di determinazione:

### **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE**

**VISTO** il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 25.07.2013 con la quale è stato approvato il Piano della Performance e il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2013-2015;

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 10, prot. n. 5655 del 06.09.2013, di nomina del responsabile di Posizione organizzativa dell'Area Servizi Generali;

**VISTA** la lett. c) del comma 1 dell'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, ovvero del cd. collegato sul lavoro, che introduce al comma 1 dell'art. 57 del d.lgs. 165/01 dei nuovi commi dallo 01 allo 05 aventi ad oggetto l'istituzione e la disciplina di un nuovo organismo: il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**CONSIDERATO** che detto Comitato è composto:

- a) da un componente designato da ognuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente;
- b) di un numero di componenti designati dall'amministrazione pari al numero dei componenti designati dalle rappresentanze sindacali, e che quindi il numero dei componenti il Comitato è variabile in quanto se un'organizzazione sindacale che ne ha titolo rinuncia a designare il proprio rappresentante anche l'amministrazione vedrà conseguentemente ridotto il numero dei propri rappresentanti;
- c) dal Presidente (il comma 02 attribuisce all'amministrazione la designazione del presidente del Comitato);

**CONSIDERATO** che il nuovo Comitato doveva essere costituito entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore del già citato collegato sul personale, L. 04.11.2010, n. 183, e che l'Amministrazione Comunale ha inteso ora procedere in tale senso trattandosi, tra l'altro, di azione positiva da attivare secondo il P.A.P. 2013-2015, approvato con deliberazione di G.C. n. 22 del 13.05.2013;

**ATTESO** che il Comitato avrà i seguenti compiti:

- a) propositivi;
- b) consultivi;
- c) di verifica;

più in particolare ad esso compete contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla fruizione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di:

- pari opportunità;
- benessere organizzativo;
- divieto di discriminazione tra lavoratori;
- divieto di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori.

Al Comitato fanno capo, inoltre, tutte le competenze sino ad oggi proprie, ai sensi di legge, di contratto collettivo o di altre disposizioni:

- del Comitato per le pari opportunità
- del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

**DATO ATTO** che, ai fini della costituzione del Comitato in oggetto, con nota prot. n. 3031 del 07.05.2013, sono state interpellate le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative di questo ente e che, entro il termine stabilito, è pervenuta la seguente unica designazione:

- l'organizzazione sindacale CISL F.P.S.. ha nominato il dipendente comunale Sig. DIEGO TESCARO;

**DATO ATTO** che con deliberazione di G.C. n. 70 del 15/11/2013, ad oggetto. "DESIGNAZIONE COMPONENTE DELL'AMMINISTRAZIONE IN SENO AL COSTITUENDO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI: ART. 57, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 21 DELLA L. 183/2010", immediatamente eseguibile, la parte pubblica ha designato a proprio rappresentante la dipendente comunale sig.ra ROSSELLA MONTAQUILA (assistente sociale – cat. D) ed ha previsto per quest'ultima la carica di Presidente dell'istituendo Comitato;

**VISTO** il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

**RITENUTO** di provvedere in merito,

### **SI PROPONE**

1) Per tutto quanto sopra esposto, di costituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi della L. 4 novembre 2010, n. 183, il quale risulta così composto:

- Rappresentante delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello dell'Ente:  
TESCARO DIEGO
- Componente designato dall'Amministrazione:  
MONTAQUILA ROSSELLA, con funzione di Presidente.

Sant'Urbano, 21.11.2013

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
LORENZETTO Zeno

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**VISTA** la proposta determinazione di cui all'oggetto;

In ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il sottoscritto esprime parere favorevole.

Sant'Urbano lì, 21-11-2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to LORENZETTO Zeno

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

In ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il sottoscritto esprime parere favorevole ed attesta la copertura finanziaria.

Sant'Urbano lì, 21-11-2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to LORENZETTO Zeno

### **DETERMINAZIONE N. 52 DEL 21-11-2013**

**OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTA** la proposta di determinazione soprariportata;

**PRESO ATTO** che sulla stessa sono stati formulati i pareri di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

### **DETERMINA**

Di adottare la proposta di determinazione soprariportata.

Sant'Urbano lì, 21-11-2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to LORENZETTO Zeno

**OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

VISTO SI ATTESTA LA REGOLARITA CONTABILE E LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA DETERMINAZIONE DI CUI ALL'OGGETTO, AI SENSI DELL'ART. **151**, COMMA **4°**, E DELL'ART. **153**, COMMA **5°** DEL **T.U.** APPROVATO CON **D.LGS.** 18 AGOSTO 2000, n. **267**.

DATA VISTO DI REGOLARITA'  
CONTABILE – ESECUTIVITA'  
Sant'Urbano, li 21-11-2013

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to LORENZETTO Zeno

---