

COMUNE DI SANT'URBANO

Provincia di Padova

G.C. N. 27 del 09-04-2021

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023, PIANO ANNUALE 2021 E RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE

L'anno **duemilaventuno** il giorno **nove** del mese di **aprile** alle ore **12:30**, in questa Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risulta:

FIOCCO DIONISIO	SINDACO	P
TARGA BERTILLA	VICE SINDACO	P
TEMPORIN GUIDO	ASSESSORE	P

Assiste il Segretario Comunale RAVAZZOLO MIRIAM.

Il Presidente Signor FIOCCO DIONISIO nella sua qualità di SINDACO, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto indicato

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 54 del 30/09/2020 ad oggetto: “*Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, piano annuale 2021 e ricognizione delle eccedenze*”, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, con la quale venivano recepite le nuove modalità di calcolo delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato, in osservanza al Decreto 17 marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 in attuazione al suddetto comma 2 dell’art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- n. 65 del 30/12/2020 ad oggetto: “*Aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, piano annuale 2021 e ricognizione delle eccedenze*”,

DATO ATTO che con la delibera n. 65 del 30/12/2020 è stato deciso:

- 1) di **modificare**, la dotazione organica dell’Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni:

Categoria	Posti previsti a tempo pieno	Posti previsti a tempo parziale	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno
D	4	1	3	1	1
C	6	0	5	0	1
B/3	1	0	1	0	0
B/1	2	0	2	0	0
Totale	14	1	11	1	2

- 2) di **approvare l’aggiornamento** del Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 autorizzando la copertura dei seguenti posti e secondo le seguenti modalità:

Profilo	Modalità di copertura (nell’ordine)	Area/Settore	Importo lordo	Budget	Budget anno
Istruttore Direttivo Cat. D	Mobilità facoltativa – Attingimento di graduatoria o concorso pubblico	Area III Servizi tecnici	€ 29.277,79	23.852,88	2019
				5.424,91	2020
Istruttore Amministrativo Cat. C	Mobilità facoltativa	Area I Servizi affari generali	€ 21.075,33		2021
Nessuno	Nessuna	Nessuna			2022
Nessuno	Nessuna	Nessuna			2023

VISTO il parere prot. n. 12454 del 15/01/2021 del Ministero dell’Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato relativamente all’utilizzo delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni precedenti al 2020, come previsto dall’art. 5, comma 2, del DPCM 17/03/2020 per i Comuni c.d. “virtuosi”, secondo cui:

- l’utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni precedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall’applicazione delle nuove disposizioni normative di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa, se più favorevole, alla nuova regolamentazione, fermo restando comunque il limite massimo del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 1 del DPCM;

- ne consegue che l'Ente deve valutare, per l'intero periodo 2020-2024, se è più conveniente, in termini di "maggiore e più favorevole reclutamento di personale", utilizzare i "resti" delle facoltà assunzionali derivanti dal quinquennio antecedente il 2020 (2015-2019), oppure applicare l'incremento graduale della spesa del personale, rispetto al 2018, in base alle percentuali annue indicate nella tabella 2 del DPCM 17/03/2020;

DATO ATTO che, con la deliberazione n. 65/2020 erano stati previsti i seguenti resti assunzionali ferma restando la procedura assunzionale da espletare nel 2020 e conclusasi nel 2021:

Cessazione anno	Categorie	Unità	Spesa trattamento fondamentale	Budget anno	%	Budget
2018	Cat. C	1	€ 21.075,33	2019	88,64%	€ 18.681,77
2020	Cat. C	2	€ 42.150,66	2020	100%	€ 42.150,66
TOTALE						€ 60.832,43

RILEVATO che:

- con determina n. 3 del 13/01/2021 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria per la copertura del posto di istruttore amministrativo cat. C dell'Area Segreteria-finanziaria alla quale non ha partecipato nessun candidato ed è stata dichiarata deserta;
- con determina n. 12 del 19/02/2021 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria per la copertura del posto di istruttore tecnico cat. C dell'Area tecnica;
- con determina n. 22 del 16/03/2021 è stata avviata la procedura concorsuale per la copertura del posto di istruttore tecnico cat. C dell'Area tecnica – in via di pubblicazione;

RILEVATO che, con nota prot. n. 1214 del 17/02/2021 il Responsabile dell'area demografici-sociale ha presentato le proprie dimissioni con decorrenza dal 01/09/2021;

RITENUTO indispensabile avviare le procedure per la sostituzione del Responsabile dell'area demografici-sociale al fine di ottenere la copertura del posto senza periodi di vacanza temporale prevedendo l'assunzione attraverso mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 ammettendo la possibilità di un comando per il tempo immediatamente antecedente al fine di favorire un passaggio di consegne;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non deriva ulteriore spesa di personale stante la previsione di mera sostituzione dei posti che si renderanno vacanti nel corso dell'anno 2021;

DARE ATTO che la sezione dedicata al fabbisogno del personale del DUP 2021-2023, è sostituita da quanto previsto nella presente deliberazione di Giunta Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché quello di contabilità;

VISTO il vigente Statuto comunale;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000 prot. n. 2475 del 09.04.2021;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 267;

PROPONE

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 3) di **dare atto** che, in applicazione dei criteri definiti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020, per il Comune di Sant'Urbano per il triennio 2021-2023 risultano le facoltà assunzionali previste dalla deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 30/09/2020 così come modificata dalla

deliberazione n. 65 del 30/12/2020;

- 4) di **richiamare** il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 che prevedeva le seguenti coperture e assunzioni di personale:

Profilo	Modalità di copertura (nell'ordine)	Area/Settore	Importo lordo	Budget	Budget anno
Istruttore Direttivo Cat. D	Mobilità facoltativa – concorso pubblico	Area III Servizi tecnici	€ 22.930,60	23.852,88	2019
			+ rinnovi € 29.277,79	5.424,91	2020
Istruttore Amministrativo Cat. C	Mobilità facoltativa oppure attingimento da graduatoria	Area I Servizi affari generali	€ 21.075,33	21.075,31	2021

I resti assunzionali ivi previsti:

Cessazione anno	Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno	%	Budget
2018	Cat. C	1	€ 21.075,33	2019	88,64%	€ 18.681,77
2020	Cat. C	2	€ 42.150,66	2020	100%	€ 42.150,66
TOTALE						€ 60.832,43

- 5) di **aggiornare** il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 prevedendo e autorizzando l'assunzione di personale con le seguenti modalità di copertura:

Profilo	Modalità di copertura (nell'ordine)	Area/Settore	Importo lordo	Budget	Budget anno
Istruttore Direttivo Cat. D	Mobilità facoltativa – concorso pubblico	Area III Servizi tecnici	€ 22.930,60	INCREMENTO DM 17 marzo 2020	
Istruttore Amministrativo Cat. C	Mobilità facoltativa oppure* attingimento da graduatoria	Area I Servizi affari generali	€ 21.075,33	€ 18.681,77	2019
				€ 2.393,56	2020
*Istruttore Direttivo Cat. D	Mobilità facoltativa – concorso pubblico	Area II Servizi demografici	€ 22.930,60	€ 16.826,50	2020

* *aggiornamento per l'anno 2021*

Residuando i seguenti resti assunzionali:

Cessazione anno	Categorie	Unità	Spesa – trattamento fondamentale	Budget anno	%	Budget
2020	Cat. C	2	42.150,66	2020	39,92%	16.826,50

2021	Cat. D	1	€ 22.930,60	2021	100%	22.930,60
TOTALE						39.757,10

- 6) di dare atto che l'assunzione dell'istruttore Cat. D Istruttore tecnico deve intendersi al di fuori dei limiti annui di spesa annui per personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come previsto dal del D.M. 17 marzo 2020 rientrando tra gli Enti c.d. "virtuosi" di cui alla prima fascia;
- 7) di confermare l'autorizzare altresì per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ivi compresi eventuali incarichi ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito dalla Legge n. 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 8) di autorizzare altresì fin d'ora il proseguimento o l'attivazione di ulteriori convenzionamenti di utilizzo congiunto di personale dell'ente o di altro ente ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2000 per soddisfare al meglio le esigenze, anche temporanee, degli uffici e dell'ente, sempre nel rispetto complessivo dei limiti annui di spesa annui per personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006.
- 9) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 10) di dare atto che nel DUP 2021-2023, nella sezione dedicata al fabbisogno del personale verrà riportato quanto previsto nella presente deliberazione di Giunta Comunale;
- 11) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU, alle OO.SS e alla Ragioneria Generale dello Stato;
- 12) di stabilire che il presente piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);
- 13) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione, espressa nei modi e forme di legge, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgenza di dover provvedere a porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti per procedere alle assunzioni di cui sopra.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione suestesa;

RITENUTO di approvarla per le motivazioni suesposte;

PRESO ATTO degli allegati pareri espressi dai competenti funzionari incaricati, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di far propria la proposta di deliberazione suestesa nella formulazione integrale ovvero senza modificazioni od integrazioni;
2. di demandare al Responsabile del Servizio ogni atto conseguente in relazione al presente provvedimento.

Con successiva, separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS. N.267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023, PIANO ANNUALE 2021 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra menzionato;
- In ordine alla regolarità tecnica della sujestesa proposta con i limiti relativi alle proprie competenze e conoscenze normative:

ESPRIME

il seguente parere: Favorevole

Data 06-04-2021

Il Responsabile del servizio
F.to LORENZETTO ZENO

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

- Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra menzionato:

ESPRIME

in ordine alla regolarità contabile della sujestesa proposta il seguente parere: Favorevole

Attesta, altresì, che il programma dei pagamenti previsti nell'atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Data 06-04-2021

Il Responsabile del servizio
F.to LORENZETTO ZENO

Letto approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to FIOCCO DIONISIO

Il Segretario Comunale
F.to RAVAZZOLO MIRIAM

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Il Responsabile di Segreteria
F.to Lorenzetto Zeno

Comunicata ai Capigruppo in data 14.04.2021

Questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Addì 14.04.2021

Il Responsabile di Segreteria
F.to Lorenzetto Zeno

COMUNE DI SANT'URBANO

Provincia di Padova

*Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di
aggiornamento del piano triennale del fabbisogno
del personale 2021/2023, piano annuale 2021 e
ricognizione delle eccedenze*

L'ORGANO DI REVISIONE

GIOVANNI ZUCCHET

COMUNE DI SANT'URBANO
Provincia di Padova

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023, PIANO ANNUALE 2021 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE.

Il sottoscritto dott. Giovanni Zucchet Revisore dei Conti del Comune di Sant'Urbano per il triennio 2018/2021, nominato con deliberazione di C.C. n. 6 del 30/07/2018;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 06/04/2021 avente per oggetto: *“Aggiornamento del piano triennale fabbisogni del personale 2021/2023, Piano annuale 2021 e ricognizione delle eccedenze”*.

Viste le motivazioni nell'atto contenute.

DATO ATTO CHE

- che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari ad euro **586.412,91** e che la spesa per personale a tempo determinato dell'anno 2009 è pari ad euro **166.594,26**;
- che il valore da considerare ai fini del rispetto dei vincoli di finanza riguardano quelli indicati ante CCNL 21/05/2018;

Categorie	Dotazione	Tabellare per	Dotazione potenziale
D	3	€ 22.930,60	€ 68.791,80
D al 50%	1	€ 22.930,60	€ 11.465,30
C	6	€ 21.075,33	€ 126.451,98
B3	1	€ 19.749,08	€ 19.749,08
B	2	€ 18.681,77	€ 37.363,54
A	0	0	0
Dotazione potenziale massima			€ 263.821,70

VISTO

- il **Decreto 17 marzo 2020** del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, relativo alle misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, con il quale viene data attuazione al suddetto comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 stabilendo le modalità attraverso cui è possibile avviare le procedure di reclutamento del personale a tempo indeterminato;

DATO ATTO

- che il D.M. 17 marzo 2020 prevede, all'art. 5 che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni "possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato";
- che la spesa di personale del bilancio consuntivo relativo all'anno 2018 è pari ad euro **523.819,38** mentre quella relativa all'esercizio finanziario 2019 è stata pari a euro **559.717,31** ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a) del sopra richiamato decreto del 17/04/2020;

VISTE

- le capacità assunzionali per il Comune di Sant'Urbano definite con i criteri di cui al Decreto del 17/04/2020 considerando la fascia demografica, e le relative percentuali massimi annuali di incremento del personale in servizio, calcolate dall'ufficio personale come da **allegato A)** al presente provvedimento e riassunte nella tabella che segue:

COMUNE DI SANT'URBANO CAPACITA' ASSUNZIONALI - D.P.C.M. 17/03/2020	
Media entrate correnti anni 2017-2018-2019 al netto del FCDE <i>(art. 2, comma 1, lett. b) DPCM 17/03/2020</i>	€ 2.539.360,62
Spesa del personale anno 2018 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020</i>	€ 523.819,38
Spesa del personale anno 2019 <i>(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/03/2020</i>	€ 559.717,31
Incidenza spesa personale 2019 su media entrate 2017/2019	22,04%
Valore soglia per fascia demografica comuni da 1.000 a 1.999 abitanti <i>(art. 4, comma 1, tab. 1 DPCM 17/03/2020)</i>	28,60%
Incremento assunzionale disponibile triennio 2020-2022 <i>(art. 4, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)</i>	€ 166.539,83
Incremento spesa del personale per l'anno 2020 su spesa 2018 (23%) <i>(art. 5, comma 1, tab. 2 DPCM 17/3/2020)</i>	€ 120.478,46
<i>Resti assunzionali quinquennio antecedente (articolo 5 c. 2 dm 17 marzo 2020)</i>	€ 77.670,84
Incremento effettivo della spesa di personale + resti assunzionali	€ 166.539,83

Spesa massima del personale per l'anno 2020
(art. 2, comma 1, lett. a) DPCM 17/3/2020)

€ 726.257,14

CONSIDERATO CHE

L'Ente ha la necessità di aggiornare il programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 come segue:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Istruttore Direttivo Cat. D	Mobilità facoltativa – concorso pubblico	Area III Servizi Tecnici	2021
Istruttore Amministrativo Cat. C.	Mobilità facoltativa oppure <i>atingimento da graduatoria</i>	Area Servizi Affari Generali	2021
<i>Istruttore Direttivo Cat. D</i>	<i>Modalità facoltativa – concorso pubblico</i>	<i>Area II Servizi Demografici</i>	<i>2021</i>
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2022
Nessuno	Nessuna	Nessuna	2023

- aggiornamento di cui alla proposta n. 21/2021

La dotazione organica rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, fatto salvo l'incremento di spesa derivante dalla nuova assunzione dell'istruttore tecnico cat. D1 ammesso in attuazione del D.M. 17/03/2020, così come da tabella sottostante:

Categoria	Posti previsti a tempo pieno	Posti previsti a tempo parziale	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno
D	4	1	3	1	1
C	6	0	5	0	1
B/3	1	0	1	0	0
B/1	2	0	2	0	0
Totale	14	1	11	1	2

VISTO

Il parere favorevole di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio.

ACCERTATO

che l'Ente rispetta i parametri stabiliti dal DM 17 marzo 2020 ed è assicurata la sostenibilità finanziaria del proprio personale dipendente in funzione del bilancio finanziario 2020/2021 e non ha necessità di avviare un percorso di graduale riduzione annuale di detta spesa;

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione dell'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2021/2023 e piano annuale 2021 e ricognizione delle eccedenze.

Concordia Sagittaria, 8 aprile 2021

Il Revisore dei Conti
(dott. Giovanni Zucchet)