



COMUNE DI SANT'URBANO

35040 - Provincia di Padova
Via Europa n.20 - Tel.0429-96023 - Fax 0429-96272
e-mail: info@comune.santurbano.pd.it
pec: comune.santurbano.pd@legalmail.it

Ufficio Personale

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
AI SENSI DEL C.C.N.L. 22/01/2004, DEL C.C.N.L. 09/05/2006,
DEL C.C.N.L. 11/04/2008, DEL C.C.N.L. 31/07/2009
DEL COMPARTO ENTI LOCALI

ACCORDO DECENTRATO 2015
Sottoscrizione definitiva

Il giorno TRENTA (30) del mese di DICEMBRE 2015, tra i Signori:

- **Morena Casumaro**, Segretario del Comune di Sant'Urbano, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;
- **Michele Magrini**, Rappresentate Territoriale Organizzazione Sindacale UIL FPL;
- **Diego Tesaro**, Delegato dalla Segreteria Territoriale Organizzazione Sindacale CISL FP;
- **Paola Fungenzi**, Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale FP CGIL;
- **Rossella Montaquila**, RSU Aziendale

PREMESSO che le parti si sono incontrate per la definizione della pre-intesa sull'accordo decentrato integrativo in data 29.12.2015 e sono addivenuti all'accordo per il contratto integrativo decentrato;

DATO ATTO che occorre procedere alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo decentrato integrativo" definitivo, parte economica anno 2015;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 30.12.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza il componente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato di cui trattasi nel testo della pre-intesa per formarne parte integrante e sostanziale;

PRESO atto che, a seguito della trasmissione della succitata pre-intesa, unitamente alla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del

22/01/2004, ha attestato che gli oneri della Contrattazione Decentrata Integrativa, così come impostati, sono compatibili con i vincoli di bilancio;

Sottoscrivono il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

Per l'anno **2015** la costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività è stata effettuata con Determinazione del responsabile dell'Area Servizi Generali n. 79 del 21.12.2015, e risulta pari ad **€ 62.391,00** di cui € 47.390,00 derivanti da risorse stabili ed € 15.001,00 derivanti da risorse variabili, oltre ad **€ 2.618,74** per il fondo per la corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario.

Esso è destinato come segue:

RISORSE STABILI

- **€ 5.210,00** per finanziamento indennità di comparto personale in servizio
- **€ 16.678,00** per finanziamento progressioni orizzontali, di cui € 11.678,00 per progressioni già in essere ed **€ 5.000,00 per nuove progressioni** da effettuarsi per l'anno 2015 nel rispetto dei criteri fissati dall'art. 9 del CCDI 2013/2015, sottoscritto in data 24.01.2014, di cui si riportano integralmente il comma 5 e i seguenti:

Art. 9 – Criteri per la progressione economica all'interno della categoria

...omissis...

5. In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- **le progressioni sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti ed a valere sull'apposito fondo stanziato dall'Ente, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, in relazione all'anno di riferimento ed ai due anni precedenti;**
- **la progressione economica è attribuita ai dipendenti dell'Ente che hanno conseguito il punteggio più alto complessivo in ordine decrescente, nei limiti della quota stabilita per l'anno di riferimento;**
- **a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.**

6. Le procedure selettive sono espletate entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, nel rispetto dei tempi previsti nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini dell'attribuzione dei benefici con decorrenza dall'adozione del provvedimento di approvazione della selezione.

7. Entro i termini di cui al comma 6, il Responsabile di ciascun Servizio, o l'Organismo indipendente di valutazione relativamente ai dipendenti Responsabili di Servizio, procede alla valutazione finale per l'anno di riferimento, in base al Sistema dell'Ente, e verifica il punteggio complessivo conseguito per il triennio da ciascun lavoratore.

8. Per poter partecipare alle procedure selettive formalmente avviate dopo la stipula del C.C.N.L. del 11.04.2008 i lavoratori devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

12 LH Aul

Nel rispetto di quanto stabilito dalla normativa vigente, dalla contrattazione surriportata e dagli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 79 del 22.12.2015, l'attribuzione delle nuove progressioni orizzontali verrà effettuata al 50% dei dipendenti aventi diritto suddivisi per categoria (B, C, D) con arrotondamento per eccesso.

Le parti hanno convenuto, inoltre, di dichiararsi sin d'ora disponibili, nel rispetto della normativa che sarà in vigore nell'anno 2016, a proseguire il programma delle progressioni orizzontali per la prossima annualità.

- € **11.772,00** per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a) nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 del nuovo C.C.D.I.
- € **1.080,00** per indennità di rischio, nel rispetto dell'art. 10, lett. c), del nuovo C.C.D.I.
- € **2.250,00** per indennità maneggio valori, nel rispetto dell'art. 10, lett. a), del nuovo C.C.D.I.
- € **8.250,00** per indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), nel rispetto dell'art. 10, lett. b), del nuovo C.C.D.I.
- € **2.150,00** per indennità vigile urbano in convenzione, nel rispetto dell'art. 10, lett. d), del nuovo C.C.D.I.

RISORSE VARIABILI

- € **4.304,00** da economie, per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a) nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 del nuovo C.C.D.I.
- € **10.697,00** per incentivi progettazione e innovazione ex art. 93 D.Lgs. 163/2006, nel rispetto del relativo regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 49 del 23.06.2015, previa approvazione dei criteri di ripartizione in sede di contrattazione decentrata integrativa recepita nel Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 25-05-2015.

LAVORO STRAORDINARIO

- € **2.618,74** destinati alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999. Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

dott.ssa Morena Casumaro - Presidente Delegazione Trattante Morena Casumaro

Per la parte sindacale:

U.I.L. FPL – Sig. Michele Magrini

CISL-FP – sig. Diego Tesaro

FP-CGIL - sig. ra Paola Fungenzi

RSU – dott.ssa Rossella Montaquila

Michele Magrini
Diego Tesaro
Paola Fungenzi
Rossella Montaquila