

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Entità del premio mediante conseguibile e conseguito dal personale dirigenziale e non dirigenziale, distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione della premialità.

	Indennità di posizione	Indennità di risultato Punteggio attribuito	Budget	Indennità di risultato Entità del premio corrisposto	Totale trattamento accessorio corrisposto Anno 2014
Responsabile 1' AREA Servizi Generali	9.812,68	89	2.453,17	2.158,79	11.971,47
Responsabile 2' AREA Servizi Demografici, socio assistenziali, culturali e vigilanza	9.812,68	91	2.453,17	2.256,92	12.069,60
Responsabile 3' AREA Servizi Tecnici e manutentivi	12.911,42	95	3.227,86	2.776,34	15.687,76

Segretario Comunale		100	10% del monte salari anno 2014	5.469,43	5.469,43
----------------------------	--	------------	---------------------------------------	-----------------	-----------------

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti

	Dipendenti N.	Trattamento accessorio annuo (indennità responsabilità, rischio, turno, maneggio valori, lav.straord.)	Produttività Punteggio medio Area	Produttività Budget Area	Produttività Entità premi distribuiti per Area	Totale trattamento accessorio corrisposto anno 2014
1' AREA Servizi Generali	2	4.765,80	94,50	4.906,56	4.636,69	9.402,49
2' AREA Servizi Demografici, socio assistenziali, culturali e vigilanza	2,5	5.933,58	94,00	6.133,19	5.728,40	11.661,98
3' AREA Servizi Tecnici e manutentivi	4	4.235,31	82,75	9.813,11	8.120,35	12.355,66